

Définition de poste :

Conseiller du programme P3 – volet renforcement des capacités

Mission :

Le conseiller de programme P3 est responsable de la mise en œuvre du volet renforcement des capacités des partenaires.

Contexte :

Depuis 1994, Caritas International – Belgique (CI.be) (www.caritas-int.be) mène en collaboration avec ses partenaires locaux, des actions d'urgences, de réhabilitation et de développement à travers toute la RD Congo tant sur fonds propres que dans le cadre de programmes de co-financement (DGCD, FBS, CE, ECHO, PS9FED) et ce dans les domaines suivants : lutte contre la malnutrition, réhabilitation de bâtiments, relance agricole, sécurité alimentaire, distribution d'aide alimentaire et non alimentaire, appui structurel aux partenaires, appui aux services de santé.

L'objectif du plan triennal en RDC est de favoriser l'amélioration de leurs conditions de travail, de leur revenu et de leurs conditions de vie pour 5.700 ménages paysans congolais (7 personnes/ménage) sur un total de 9.975 concernés et ce dans 5 diocèses de la RDC. Dans le cadre de cet objectif spécifique en RDC, le programme appuie les ménages de paysans en vue de favoriser l'amélioration de leurs revenus, de leurs conditions de vie et de travail par l'augmentation de la production des denrées agricoles, l'amélioration des conditions de stockage et de transformation ainsi que de l'écoulement de ces denrées sur des marchés rémunérateurs. Il facilite également la structuration des associations paysannes pour renforcer ainsi leur pouvoir de décision et leur représentativité au sein de la société congolaise en pleine mutation.

De manière complémentaire à l'action de sécurité alimentaire au Congo, il est également prévu le renforcement organisationnel et institutionnel des partenaires des cinq diocèses. Cet appui inclut l'amélioration de l'interaction entre les partenaires et Caritas Développement Congo (niveau national) et l'interaction entre les structures de chaque diocèse.

Deux conseillers supervisent, de manière coordonnée et en étroite collaboration, ce programme.

FONCTIONS :

Le Conseiller du programme P3 - volet renforcement - a pour fonction d'accompagner les cinq partenaires (Bureaux Diocésains de Développement (BDD)) dans leur processus d'auto renforcement organisationnel et institutionnel.

Pour l'accomplissement de cette fonction, le Conseiller - volet renforcement :

1. Accompagne les BDD partenaires dans leur auto diagnostic organisationnel et développe avec eux un plan de renforcement individuel fondé sur les résultats de cette analyse.
2. Développe un plan de renforcement global pour l'ensemble des partenaires, qui prévoit les activités communes comme les formations, les ateliers, les échanges, les visites terrain, la recherche action, les séances de suivi et de l'évaluation.
3. Organise des activités en groupe (ateliers, formations, échanges, présentations,...) qui sont menés par les experts de Caritas International, Caritas Développement Congo, Inades Formation, ou d'autres organismes.
4. Organise et exécute des séances d'appui conseil individuelles pour les BDD.
5. Fait le suivi des résultats des activités et de la mise en œuvre par les BDD au niveau de leurs structures.
6. Evalue avec les BDD les résultats des années précédentes et les activités menées.

7. Créée avec les BDD un véritable cycle de renforcement, en renforçant leurs :
 - capacités de développer, financer, mener et évaluer leurs actions, avec une attention particulière pour le développement durable, le genre, la participation des bénéficiaires et l'accompagnement des ménages agricoles et le renforcement des organisations paysannes qui sont leurs bénéficiaires
 - capacités de réflexion sur leurs objectifs, leurs activités, leurs résultats, leur fonctionnement, leur gestion financière, leur gestion des ressources humaines, etc.
 - capacités de négociation avec les partenaires, les bailleurs, les bénéficiaires, les ONG et autorités locales et internationales, etc.
 - capacités de négociation interne (prise de décision) et de gestion de conflits
 - capacités de communication interne et externe
 - capacités d'appartenance en groupe et de devenir une bonne équipe, une équipe motivée où chacun se retrouve et peut s'épanouir

Outre le travail propre de renforcement, le conseiller ou la conseillère participe à la gestion du plan triennal global sur les aspects suivants :

1. Assure le lien entre CI.be et ces partenaires
2. Appui à la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle du volet sécurité alimentaire, notamment en ce qui concerne le renforcement des organisations paysannes par les BDD partenaires
3. Dans l'encadrement des procédures de rapportage
 - Incite et veille à l'élaboration par le Chargé de programme des BDD partenaires (et son équipe) des rapports narratifs, financiers au format du bailleur (trimestriellement en veillant au respect des délais),
 - Assiste le chargé de programme dans le contrôle et le respect des procédures,
 - Veille à la fiabilité de l'information produite dans les rapports.
4. Dans la mise en œuvre de la stratégie financière : conseille et assiste à l'élaboration des budgets trimestriels, assiste à la vérification de la comptabilité mensuelle.
5. De manière générale, informe systématiquement la représentation de CI.be à Kinshasa et le Siège sur l'évolution du déroulement du volet et adresse trimestriellement un rapport d'exécution.
6. Participe aux réunions officielles pour assurer une large visibilité du programme, du partenaire et de CI.be auprès des autorités locales et des bailleurs de même qu'au sein de la communauté des ONG, ceci, en concertation avec la Représentation de CI.be en RDC

PROFIL :

1. Connaissances :
 - Diplôme universitaire de type 'master' en sciences humaines ou sciences du développement.
 - Expérience professionnelle d'au moins trois ans, préférablement dans le domaine du développement durable, de l'assistance humanitaire, de gestion des conflits, etc.
 - De préférence avec une expérience précédente dans un pays en voie de développement.
 - Connaissances/expérience dans le domaine du renforcement des capacités, du développement organisationnel/institutionnel, de l'empowerment et/ou la gestion de la qualité.
 - Boîte d'outils d'analyse, de formation et de travail participatif : arbre à problèmes, cadre logique, gestion de cycle de projet, analyses des processus, analyse organisationnelle/diagnostic organisationnel, méthodologies de renforcement, outils genre, etc.
 - Maîtrise du français (langue de travail), la connaissance de l'anglais et du néerlandais est un atout.
 - Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook, Access, etc.) ;
 - Etre au courant de la situation de la République Démocratique du Congo et de la région des grands lacs

- La connaissance du réseau Caritas Internationalis est un atout.
2. Aptitudes et attitudes
 - aptitude à communiquer
 - aptitudes à gérer une réunion
 - aptitudes à organiser un groupe
 - aptitude à gérer les conflits
 - connaissance des enjeux de la diversité au sein du groupe
 - le respect pour l'autre : savoir créer un climat de confiance ; être à l'écoute et observer
 - croire à l'équité et à l'égalité des chances, être sensible à la participation et à la valorisation de chacun
 - être créatif et innovateur : prendre des risques et accepter l'erreur
 - Persévérant, patient et dynamique
 - engagement pour une cause commune
 - savoir cultiver l'esprit d'entraide et de franche collaboration
 - bien savoir organiser et s'organiser
 - avoir la volonté d'apprendre
 - engagement et motivation pour un travail de longue haleine
 - volonté de travailler dans un contexte parfois difficile, avec des contraintes logistiques, administratives, climatiques, pratiques et d'ordre sécuritaire.
 3. Autres
 - Remplir les conditions d'accès au statut de coopérant ONG (Cf. www.acodev.be, s'investir pour de bon, rubrique « qu'est ce qu'un coopérant ») ;

NOUS OFFRONS :

1. Equivalent du statut de coopérant ONG, complété par des rémunérations conformes à la politique salariale de CI.be
2. Durée de la mission : 12 mois, renouvelable
3. Type de contrat : Durée déterminée
4. Le/la conseiller(ère) sera basé(e) à Kinshasa/Mbandaka. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe (+/- 15 personnes) du bureau de la représentation de CI.be. Il/elle fera des déplacements réguliers auprès des partenaires qui sont situés dans les provinces de Kinshasa, Bandundu et Equateur.
5. Formation au siège de CI.be à Bruxelles et sur place. Possibilité de suivre des formations complémentaires.
6. Paquet d'assurances complet
7. Date de départ souhaitée : le plus rapidement possible.

CANDIDATURES :

Envoyez votre candidature (curriculum vitae et lettre de motivation), avec la mention en objet 'Conseiller P3 Volet Renforcement', avant le **11 septembre 2011** à Stéphanie de Gruben, s.degruben@caritasint.be, Caritas International, Rue de la Charité 43 - 1210 Bruxelles, Tel. : 02-229 35 93, Fax : 02-229 35 95